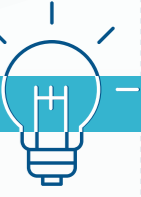


إخلاء مسؤولية: إن هذه النشرة لا تعد استشارة قانونية، كما أنها لا تحتوي ولا تتضمن كافة الإجراءات القانونية المنصوص عليها في الأنظمة، وهي لا تُعني عن الاستشارة القانونية الدقيقة والتفصيلية.

أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ("الوزارة") برنامج نطاقات الذي يهدف إلى تصنيف الشركات إلى خمس فئات، تمثل كل فئة بلون وتصنيف معيّن. بالتالي، فإن كل تصنيف يعكس مدى إمكانية الشركة من الاستفادة والحصول على مميزات كل لون التي تقدمها الوزارة.

ملاح
عامة



أهداف برنامج نطاقات المطور



أبرز الاختلافات بين برنامج نطاقات ونطاقات المطور

تخفيض عدد الأنشطة من ٨٥ نشاط إلى ٣٢ نشاط.
تغيير طريقة احتساب النسبة لكل منشأة، حيث كانت بناءً على حجم المنشأة، وأصبحت الآن تحتسب بناءً على عدد العمالة وفقاً لمعادلة رياضية محددة.
إنشاء وتطوير آلة حاسبة خاصة بنسب السعودة تسهل للمنشآت عملية الحساب.
تحسين وتحديد قيمة اقتصادية ثابتة للمنشآت.

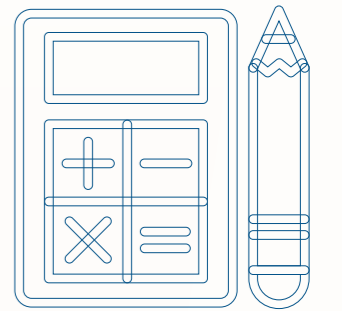
أبرز التطورات الملحوظة

تخفيض عدد الأنشطة وذلك بدمج الأنشطة المتشابهة مع بعضها البعض.
الإبقاء على خمس نطاقات بعد تغيير هذه النطاقات في السابق عدة مرات.
التركيز على زيادة استقرار المنشآت في المستقبل.

كيف يتم حساب النسبة؟!

طوّرت الوزارة صفحة إلكترونية لاحتساب النسبة والمساعدة في تحديد نطاق وخطة السعودة لكل جهة، حيث يتم إدخال البيانات واحتساب النسبة المئوية كالتالي:

مجموع العمال السعوديين في المنشأة مقسوماً على مجموع العمال في المنشأة مضروباً في (100)، يساوي نسبة السعودة المئوية والتي بناءً عليها يتم تحديد ومعرفة فئة نطاق المنشأة.



مجموع عدد السعوديين العاملين في المنشأة

مجموع عدد العاملين في المنشأة

X 100

إخلاء مسؤولية: إن هذه النشرة لا تعد استشارة قانونية، كما أنها لا تحتوي ولا تتضمن كافة الإجراءات القانونية المنصوص عليها في الأنظمة، وهي لا تُعني عن الاستشارة القانونية الدقيقة والتفصيلية.

فئات نطاقات للمنشآت والمميزات لكل نطاق



النطاق الأحمر

(عدم استيفاء متطلبات السعودية)

هذا النطاق يمنع المنشأة من الاستفادة من خدمات الوزارة التالية

- لا يسمح للمنشأة بتقديم طلبات التأشيرات للوزارة.
- لا يسمح للمنشأة تغيير مهن العمالة الوافدة.
- لا يسمح للمنشأة تجديد رخص عمل العمالة.
- لا يسمح للمنشأة نقل خدمات العمالة إليها.
- لا يسمح للمنشأة إصدار رخص عمل جديدة للعمالة الوافدة.
- لا يسمح للمنشأة فتح ملف لمنشأة جديدة أو فرع جديد.

يحد هذا النطاق المنشأة من الاستفادة من بعض خدمات الوزارة التالية

- عدم القدرة على تقديم طلبات تأشيرات جديدة.
- القدرة على تغيير مهن العمالة الوافدة مع مراعاة شروط التغيير.
- القدرة على تجديد رخص العمل للعمالة الوافدة.
- منح تأشيرة تعويضية عن كل عامل غادر نهائياً كان يعمل في مهنة تخصصية.
- احتساب نقاط السعودية فورياً في نطاقات.
- نقل خدمات العمالة الوافدة من النطاق الأخضر المنخفض فما دون.

(مستوى منخفض من السعودية)

النطاق الأخضر المنخفض



النطاق الأخضر المتوسط

(مستوى متوسط من السعودية)

- تقديم طلبات التأشيرات للوزارة.
- القدرة على تغيير مهن العمالة الوافدة مع مراعاة شروط التغيير.
- القدرة على تجديد رخص العمل للعمالة الوافدة.
- منح تأشيرة تعويضية عن كل عامل غادر نهائياً كان يعمل في مهنة تخصصية.
- احتساب نقاط السعودية فورياً في نطاقات.
- نقل خدمات العمالة الوافدة من أي نطاق.

تقديم طلبات التأشيرات للوزارة.

القدرة على تغيير مهن العمالة الوافدة مع مراعاة شروط التغيير.

القدرة على تجديد رخص العمل للعمالة الوافدة.

منح تأشيرة تعويضية عن كل عامل غادر نهائياً كان يعمل في مهنة تخصصية.

نقل خدمات العمالة الوافدة من أي نطاق.

احتساب نقاط السعودية فورياً في نطاقات.

(مستوى مرتفع من السعودية)

النطاق الأخضر المرتفع



النطاق البلاتيني

(أعلى نطاق للسعودية)

- تقديم طلبات التأشيرات للوزارة.
- القدرة على تغيير مهن العمالة الوافدة مع مراعاة شروط التغيير.
- القدرة على تجديد رخص العمل للعمالة الوافدة.
- منح تأشيرة تعويضية عن كل عامل غادر نهائياً.
- نقل خدمات العمالة الوافدة من أي نطاق.
- احتساب نقاط السعودية فورياً في نطاقات.